



Bestuurlijk jaarplan 2022

Inleiding

De start van 2021 kenmerkte zich door de derde coronagolf waardoor er na een periode van beperkte openstelling van de gebouwen en ontmoeting met klanten en medewerkers weer een periode aanbrak die opnieuw veel van inwoners en medewerkers vroeg. Het wederom aanpassen van de diensten naar Coronaproof-varianten, het opnieuw thuiswerken en weer afstand ervaren richting inwoners, collega's en netwerkpartners hebben een stempel gedrukt op het eerste half jaar. Ook het feit dat medewerkers geen duidelijke vakantieplannen konden maken en tot rust konden komen is een signaal vanuit de zomer. De periode na de zomer kenmerkt zich door verwerking, herstel en de energie verzamelen om er fris tegenaan te gaan.

In 2022 zal SWB vanuit een nieuwe vierjarenopdracht, die door de gemeente verstrekt wordt, met hopelijk nieuwe diensten een frisse postcoronastart maken. Een start waarin medewerkers minder vanuit hun eigen individuele dienst gaan werken, maar meer vanuit verbinding met de verschillende diensten. Een methodische aanzet hiertoe "Het Welkomstgesprek" wordt gemaakt door drie teamtrainingen in het najaar van 2021. We doen dit samen met Stichting Welzijn Lochem en Mens en Welzijn Voorst. Ook daar zal de ingezette samenwerking verstevigd worden.

Personeel

Inmiddels hebben we verschillende coronaperioden achter ons. Iedere periode kent andere kenmerken en voor iedere medewerker heeft dit andere gevolgen. Aandacht voor de personele impact – ook op de langere termijn - blijft een speerpunt. Maatwerk is hierbij nodig. Ook blijft er extra aandacht voor de teamontwikkeling, want iedere periode kent zijn eigen dynamiek in de samenwerking en in de wisselwerking met de omgeving.

In 2022 zal SWB onderzoeken hoe zij mantelzorgvriendelijke werkgever kan worden. Een thema dat door de vergrijzing leeft binnen de samenleving en de beroepsbevolking. En ook een thema waarbij SWB als uitvoerder van mantelzorgondersteuning binnen de gemeente het goede voorbeeld kan zijn richting andere organisaties en bedrijven.

Begroting

Ondanks dat de gemeente Brummen flink moet bezuinigen, komt de omvang van de gemeentelijke subsidie per 2022 waarschijnlijk minimaal overeen met de tot nu toe ontvangen subsidie. Hoe de dienstverlening er met ingang van 2022 precies uit zal komen te zien is nog onderwerp van gesprek. Zoals is afgesproken bij het afsluiten van de lopende vierjarenovereenkomst 2018-2021, zal dit gebeuren in een nieuwe vierjarenovereenkomst 2022-2025. Actueel blijft het aandachtspunt van de toenemende kosten. Doordat er een goede doch kostbare CAO is afgesloten nemen de personele kosten jaarlijks toe. De indexatie van de gemeente is lager. Hierdoor is er tussen 2017 en 2021 onder aan de streep een toename van € 59.000,- aan kosten. Dit is onderwerp van gesprek met de gemeente.

De dreiging van een dalende opbrengt van Studio Actief door bezuinigingen van de gemeente op Maatwerk-voorzieningen hangt in 2022 nog in de lucht.

Op dit moment wordt gespecificeerd onderzoek gedaan naar de bouwbehoefte voor de beide SWB-gebouwen, te weten Plein 5 in Brummen en het Tjark Riks Centrum in Eerbeek. Duidelijk is dat een transformatie naar een wenselijk eindresultaat aanzienlijke kosten met zich mee zal brengen. Eind 2021/begin 2022 moet hierover gedetailleerdere duidelijkheid ontstaan, maar het is nu al duidelijk dat de huidige bouwkundige reserves hiervoor verre van voldoende zijn. Er moet in de komende jaren rekening gehouden worden met een structurele jaarlijkse bouw- en onderhoudsreservering van tenminste € 50.000.

Indien de SWB binnen het huidige budgetniveau een dergelijke bouwkundige reservering zou willen vrijmaken, zou dit gepaard moeten gaan met het substantieel terugbrengen van het diensten- en voorzieningenaanbod. Dit zou op dit moment voorbarig zijn, gelet op het lopende overleg met de gemeente over de vierjarenopdracht.

Daarom is in de begroting voor 2022 vooralsnog geen rekening gehouden met de hierboven genoemde kostencompensatie van € 59.000 aan de inkomstenkant, noch met de noodzakelijke bouw- en onderhoudskostenreservering van tenminste € 50.000 aan de kostenkant. Zoals hierboven beschreven, dient hierover de komende maanden duidelijkheid te komen in het overleg met de gemeente.

Hiermee is in elk geval een verantwoorde basisbegroting neergezet voor 2022 die uitkomt op een klein positief resultaat van € 5.188.

Takenpakket

De taken die de SWB uitvoert in opdracht van de gemeente worden globaal vastgelegd voor een periode van steeds vier jaar. Per jaar wordt dit nader vormgegeven in een uitvoeringsovereenkomst. Het jaar 2021 is het laatste jaar van de huidige vierjaarsperiode. Nu moeten dus nieuwe afspraken gemaakt gaan worden voor de volgende periode van vier jaar over de jaren 2022-2025. Hierover zal in het najaar gesproken moeten worden. Uitsluitsel wordt niet eerder dan in november/december 2021 verwacht.

Het takenpakket zal naar verwachting op hoofdlijnen niet ingrijpend worden gewijzigd, maar wel aangepast blijven worden aan de veranderingen in de samenleving. Verder is een goede afstemming noodzakelijk op de invulling die de gemeente in de komende periode zal geven aan de uitvoering van de gemeentelijke taken. Gelet op het rapport Berenschot zijn hier nog wel verschuivingen in te

verwachten. In welk scenario dan ook, zal de SWB een verantwoorde afweging moeten maken hoe het takenpakket moet worden afgestemd op het beschikbare financiële kader, zeker als dit niet mocht meebewegen met de toenemende kosten.

De algemene welzijnsfunctie

De SWB heeft als algemene welzijnsorganisatie in Brummen de taak om in aanvulling op de ambities en taken van de gemeente en vooral ook in samenwerking met de gemeente een stevige basis te leggen in het voorveld. Dit leidt tot minder beroep op maatwerk en weerbaarder inwoners waarvan het welzijn en welbevinden toeneemt. Dit wordt bereikt door het beschikbaar stellen van een breed scala aan diensten en activiteiten.

De specifieke welzijnsfunctie

De SBW wil graag een bijdrage leveren aan de beweging dat inwoners, met name ouderen en mensen met een GGZ-achtergrond langer thuis, dan wel in de wijk blijven wonen (Beschermd Thuis). Ook is SWB er voorstander van om meer in te zetten op het thema eenzaamheid en om middels het concept “Welzijn op recept” de connectie met de eerste lijn en maatschappelijke zorg te intensiveren om zo het welzijn te bevorderen van individuele inwoners.

Jeugd- en jongerenwerk

Bijzondere vermelding verdient nog de verdere ontwikkeling van het jeugd- en jongerenwerk in de kern Eerbeek. Deze wordt nu in een meer ambulante vorm ingevuld, maar er blijft behoefte bestaan aan een basis in de vorm van een jeugdhonk waar gerichte activiteiten kunnen plaatsvinden. Hierover vindt overleg plaats met de gemeente hetgeen zou kunnen leiden tot de ingebruikname van zo'n voorziening in de loop van 2022.

Naar aanleiding van het Berenschot-onderzoek naar het sociaal domein in de gemeente Brummen, is er medio 2021 een start gemaakt met het beter duiden van de resultaten van de inzet van SWB. In het najaar van 2021 zal er nader gesprek plaatshebben over de meetbaarheid van activiteiten. Het bestuur wil ervoor waken, dat er een goed evenwicht blijft bestaan tussen de wenselijkheid van het zicht houden op prestaties aan de ene kant en de administratieve last die een overmaat van meetinstrumenten op het functioneren van de SWB zou kunnen leggen aan de andere kant.

Samenwerking welzijn

De afgelopen jaren is het contact tussen SWB, Stichting Welzijn Lochem en Mens en Welzijn Voorst geïntensiveerd. Dit heeft geleid tot een document waarin een nadere intensivering van de samenwerking wordt toegelicht en ingekaderd. Het zijn en blijven alle drie zelfstandige lokale welzijnsorganisaties die wel veel onderlinge overeenkomsten hebben. Door kracht en kennis te bundelen verwachten we slagvaardiger, innovatiever en bijvoorbeeld ook een aantrekkelijker werkgever te zijn. In het najaar van 2021 wordt de intentieverklaring nader besproken en mogelijk ondertekend.

Ontwikkeling aanbod

Inspelend op de coronacrisis en in lijn met het gemeentelijk beleid stond 2021 in het teken van het zo goed mogelijk behouden van het aanbod, dan wel in het alternatief aanbieden hiervan binnen het kader van de Coronamaatregelen. Voor 2022 wordt ingezet op het verder ontwikkelen en uitbreiden van het welzijnsaanbod. Hiertoe zijn verschillende verzoeken ingediend bij de gemeente. Te denken valt aan de inzet van een consulent eenzaamheid, het door ontwikkelen van Netwerkmaatje, het uitbreiden van de ontmoetingsfunctie en het versterken van de afstemming en samenwerking met Team voor Elkaar.

Huisvesting en groot onderhoud

Het Tjark Riks Centrum in Eerbeek en Plein 5 in Brummen zijn twee gebouwen van SWB. Om een gedegen plan te maken ten aanzien van de gebouwen is in 2020 een bouwkundig adviseur ingeschakeld, hetgeen geleid heeft tot de vaststelling in 2020 van een ambitieplan en een toekomstschets voor beide gebouwen. Met behulp van de inschakeling van bouwkundige expertise wordt in 2021 een lijst ontwikkeld van noodzakelijke bouwactiviteiten voor (groot) onderhoud, functionele modernisering en energiebesparende maatregelen (inclusief de financiële consequenties). Het voornemen is om in de periode eind 2021/begin 2022 concrete keuzes te maken voor de prioritering, fasering en groepering van de bouwactiviteiten voor de komende jaren. In begrotingen en opbouw van de vermogenspositie zal rekening gehouden worden met het conserveren en het verder opbouwen van de financiële reserves voor de nodige bouw- en onderhoudsactiviteiten.

Kwaliteit

In de eerste helft van 2022 zullen de bestaande protocollen, werkwijzen en instructies opnieuw verfrist worden. Daarnaast zal bekeken worden of bepaalde documenten vereenvoudigd kunnen worden zodat ze begrijpelijker zijn voor de gebruiker. Denk bijvoorbeeld aan de gedragscode voor medewerkers en vrijwilligers. SWB werkt volgens de vereisten van het HKZ-keurmerk. De werkwijze is passend bij de organisatie. Er is geen voornemen om daar in 2022 vanaf te wijken. Wel is er gestart met het groepsgewijs intern auditen. Dit krijgt in 2022 en 2023 een vervolg.

Vastgesteld door het bestuur van de stichting Welzijn Brummen in zijn vergadering van 29 september 2021.

.....

H. Polling (voorzitter)

.....

G. van Klinken (secretaris)